

Gemeinschaftsschullehrkräfte

HH-Jahr	Anzahl (alt) A 12 > A 13	Anzahl A 13 n. A.	Mehrausgaben Mio. €	Anzahl A 14 > A 13	Minderausgaben Mio. €	Minder-/Mehraus- gaben T € kumuliert	Bemerkung
2014	0	0	0,0		- 1,0	- 1,0	2014 werden 250 Beförderungsmöglichkeiten zum OStR nicht ausgeschöpft, im Haushalt 2015 werden 500 Planstellen (OStR) herabgruppiert. In den HH-Jahren 2016 und 2017 werden jeweils 250 Planstellen herabgruppiert. Ab 2017 werden die ersten 200 Altlehrkräfte höher gruppiert und jeweils 60 neue Lehrkräfte eingestellt (A 13)
2015	0	0	0,0	500	- 1,0	- 2,0	
2016	0	0	0,0	250	- 1,0	- 3,0	
2017	200	60	1,5	250	- 1,0	- 2,5	
2018	200	60	1,5			- 1,0	
2019	200	60	1,5			0,5	
2020	200	60	1,5			2,0	
2021	82	60	0,8			2,8	
2022	82	60	0,8			3,6	
2023	82	60	0,8			4,4	
2024	82	60	0,8			5,2	
2025	82	60	0,8			6,0	
Summe	1.210	540	10,0	1.000	- 4,0		
	1.750						

* n. A. = neue Ausbildung

1. Mehrausgaben Hebung von A 12 nach A 13

	Ab 1.7.2013		Ab 1.10.2014	
	Monatsbetrag	Jährl. Diff.	Monatsbetrag	Jährl. Diff.
A. 12 Stufe 12	4.058,84	-	4.168,4	-
A 13 Stufe 12	4.508,67	-	4.632,66	-
Mehrausgaben	451,83	5.421,96	464,26	5.571,12

2. Einsparungen Wegfall von A 14 Stellen

a) Annahme der Endstufe 12

Allg. Zulage 2	80,8		83,02	
A 13 Z Stufe	4.589,47		4.715,68	
A 14 Stufe 12	4.991,86		5.129,14	
Einsparung	402,39	4.828,68	413,46	4.961,57

b) Annahme einer mittleren Stufe

A 13 Z Stufe	4.267,84		4.385,2	
A 14 Stufe 9	4.574,79		4.700,6	
Einsparung	306,95	3.683,4	315,4	3.784,8